

令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

令和8年9月

特定事業主名：美馬環境整備組合

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1. 職員の男女の給与の額の差異（令和7年度）

全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	—
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	—

「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長相当職	—
課長補佐相当職	—
係長相当職	—

勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	—

【説明欄】

女性職員が1名のため非公表（任期の定めのない常勤職員）

2. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

	令和 7 年 4 月 1 日現在	令和 8 年 4 月 1 日現在
管理的地位にある職員	0.0%	0.0%

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職	令和 7 年 4 月 1 日現在	令和 8 年 4 月 1 日現在
部長・次長級	0.0%	0.0%
課長・主幹級	0.0%	0.0%
課長補佐級	33.3%	25.0%
事務主任	0.0%	0.0%
その他	0.0%	0.0%
合計	2.4%	2.6%

4. 採用した職員に占める女性職員の割合

職種	令和 7 年 4 月採用		令和 8 年 4 月採用	
	採用者	採用試験受験者	採用者	採用試験受験者
一般事務	—	募集なし	—	募集なし

5. 職員に占める女性職員の割合

職種	令和 7 年 4 月 1 日現在	令和 8 年 4 月 1 日現在
一般行政職等	14.3%	12.5%

6. 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

男女別の育児休業取得率

常勤職員

区分	令和 6 年度	令和 7 年度
男性	0.0%	0.0%
女性	0.0%	0.0%

会計年度任用職員

区分	令和 6 年度	令和 7 年度
男性	0.0%	0.0%
女性	0.0%	0.0%

男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和 7 年度）

区分	常勤職員				会計年度任用職員			
	男性		女性		男性		女性	
1 週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1 週間以上 2 週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2 週間以上 1 月以下	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1 月超 3 月以下	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
3 月超 6 月以下	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
6 月超 9 月以下	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
9 月超 1 2 月以下	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1 2 月超 2 4 月以下	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
2 4 月超	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【説明欄】

常勤職員、会計年度任用職員ともに取得対象となる職員はいなかった。

7. 職員の勤務時間の状況

職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

	令和 6 年度	令和 7 年度
超過勤務時間	3.7時間/月	2.6時間/月

8. 年次休暇取得率

	令和 6 年	令和 7 年
年次休暇取得率	93.4%	85.0%